



Management motivationnel : la clé du succès !

Le management motivationnel est avant tout un management d'excellence qui pourrait se résumer par cette maxime : « Plus de performance, plus de satisfaction, moins de stress ! »

Le véritable rôle du manager est de motiver ses équipes afin qu'elles aient envie de faire de leur mieux, quelle que soit la situation contextuelle dans laquelle elles évoluent et ce, en favorisant un cadre de travail agréable et convivial.

En instaurant une dynamique motivationnelle, le manager renforce la cohésion de ses équipes et améliore, par conséquent, leur performance !

OBJECTIFS

- Manager ses collaborateurs en développant leur motivation ;
- Développer les potentiels individuels et collectifs pour une meilleure performance ;
- Faire adhérer en communiquant efficacement sa vision ;
- Maîtriser les outils du management motivationnel.

PROGRAMME

- Donner du sens pour mettre en mouvement ;
- Découvrir son style de management : autodiagnostic sur son style de management à partir de MPO¹, une solution très performante, simple et efficace ;
- Les différents styles de management ;
- Le leadership positif ;
- Manager par des challenges SMART ;
- Favoriser les boucles de réussite et définir des plans de progrès individuels ;
- Apprendre à détecter les signes de démotivation dans son équipe ;
- Les leviers de motivation pour une équipe enthousiaste et performante ;
- Les leviers de l'autorité ;
- Communiquer avec assertivité et positivité ;
- Reconnaître et gérer ses émotions ;
- La prise de décision ;
- Des outils clés et efficaces de management motivationnel.

DURÉE



2 jours

PUBLIC



Manager, cadre,
dirigeant
ayant la responsabilité
d'une équipe

De 5 à 15 participants

¹ MPO : Management et Performance Organisationnelle
+ d'infos sur www.opteamind.com