



Favoriser le développement de **l'intelligence collective**

L'intelligence collective pourrait se résumer par cette équation : $1+1 \geq 3$, c'est-à-dire qu'une intelligence collective produit un résultat bien supérieur à la somme des intelligences individuelles qui la compose.

Chaque salarié possède des connaissances, des expériences, des compétences, des talents, des idées, une énergie, une motivation qui, additionnés les uns aux autres par le biais d'une démarche d'interrelation, de co-réflexion, de co-création et de co-construction, aboutit à une synergie où les collaborateurs réussissent à faire ensemble ce qui est impossible de faire seul et dont les résultats finaux émergent sur quelque chose de nouveau et d'inattendu, dont personne n'en a préalablement connaissance.

Dans un environnement en permanente mutation, où la concurrence est exacerbée, développer une intelligence collective au sein de son entreprise permet d'être plus efficaces collectivement et d'obtenir de meilleurs résultats.

OBJECTIFS

- Acquérir une posture et une éthique pour la mise en œuvre d'une intelligence collective ;
- Acquérir des outils efficaces de co-réflexion, co-création et co-construction ;
- Trouver des solutions innovantes ;
- Améliorer l'implication et la motivation des salariés ;
- Améliorer la performance individuelle et collective.

PROGRAMME

- Qu'est-ce que l'intelligence collective et quels en sont les bénéfices ?
- Activer l'intelligence collective avec les neurosciences ;
- Comment mettre en place et accompagner une démarche d'intelligence collective ? Toutes les étapes indispensables ;
- Les clés de réussite pour un développement de l'intelligence collective ;
- Intégrer vision, mission et ambition dans ses objectifs ;
- Apprendre à encourager l'apprentissage d'équipe ;
- Techniques et outils de co-réflexion, de co-création et de co-construction ;
- Comment favoriser le consensus collectif ?
- Mise en place d'un processus de régulation individuel et collectif en mode agile .

DURÉE



2 jours

PUBLIC



Tout salarié,
plus particulièrement
manager, cadre,
dirigeant
ayant la responsabilité
d'une équipe

De 5 à 15 participants